Завтра лучше, чем вчера

1. Цель партии — повышение благосостояния народа

Конец 60-х — начало 70-х многие историки характеризуют как наиболее счастливый период жизни советского народа. Советские люди гордились достижениями в науке и технике, культуре. Гордость за державу подкреплялась улучшением жизни.

Вот как ответила на вопрос: «Какие изменения произошли за последние пять лет в вашей семье?» Вера Степановна Васильева, машинист мостового крана на заводе «Труд».

Ее муж Семен Яковлевич и оба сына, Владимир и Сергей, тоже работали на заводе.

Естественно, для беседы с корреспондентом «Советской Сибири» была выбрана образцово-показательная семья, как в то время любили писать «трудовая династия».

ДОСЛОВНО

СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ

1 мая 1971 года

Династия Васильевых

— Вот недавно, — начала Вера Степановна, — Сережа очередную получку принес. Говорит:

— Мама в магазине хорошие туфли появились. Может, купить?

— Хорошие? — спрашиваю.

— Хорошие.

— Модные?

— Модные.

— Ну что ж, купи

В разговор вмешался отец: «Если туфли хорошие, то заодно Володе купи. Ведь он скоро демобилизуется».

— Тогда добавь немного...

Отец отсчитал из своей

зарплаты недостающую сумму.

Говорю я об этом, казалось бы, незначительном факте не случайно. В последние годы в нашей семье сложилась такая обстановка, что мы можем приобрести практически все необходимое.

Вообще-то, мы и раньше не бедствовали. Но за последние пять лет материальное положение семьи еще больше упрочилось. То, что в текущем пятилетии возросла реальная заработная плата, мы хорошо видим по своей семье. До 1966 года муж, например, зарабатывал по 150–180 рублей в месяц, сейчас до двухсот. Повысилась заработная плата и у других членов семьи.

«Реклама», приложение к газете «Вечерний Новосибирск». 1972 г.

В последние годы приобрели столько, что всего не перечислить. Был у нас старенький телевизор «Рекорд». Сейчас купили новый «Таурас», за 438 рублей. Увлекся Сергей моторами — купили для него мотороллер.

Сейчас нам в дом ничего не надо: есть и холодильник, и стиралка, и современная мебель. А такого, чтобы кто-то в семье испытывал недостаток в одежде или обуви, у нас не бывает.

Наш бюджет таков. Отец получает двести, Сережа — 130, я — 90, Люба рублей 80. Вот примерно получается пятьсот рублей.

Никаких особых приобретений на ближайшие годы не планируем. Только, чувствую, вернется Володя со службы, мотоцикл попросит. И еще предвижу расходы: если не оба, то один-то сын женится. Надо свадьбу играть, новую семью устраивать.

Люба замужем. Ее муж служит на флоте и тоже скоро демобилизуется.

Выросли дети. Это, пожа-

луй, самое важное событие в нашей семейной пятилетке. Все окончили по восемь классов. И, как по уговору, все захотели поскорее хлебнуть самостоятельной жизни. Люба окончила двухгодичное кулинарное училище. Володя, как только увидел работу сварщиков, стал грезить этой профессией. Пришлось согласиться с ним, устроился на завод. Их примеру последовал младший, Сережа.

Все дети комсомольцы. Так что в семье я одна беспартийная. Ребята меня зовут беспартийным большевиком. А что? Я с ними согласна. Я всей душой одобряю нашу Коммунистическую партию и всем сердцем благодарю Советскую власть. Ведь именно их заботами стала спокойной, зажиточной наша жизнь. Наша семья уверена за свое будущее, потому что все зависит от нас самих — от нашего желания и наших рук. Сыновья, например, решили продолжить учебу в техникуме. И это их желание не вызывает у нас, родителей, озабоченности или тревоги. Захотели стать специалистами, значит, станут. Ведь именно для них, для детей рабочих, открыло государство множество учебных заведений. Новая пятилетка принесет много хорошего в нашу семью. Потому что в стране будет производиться еще больше продуктов питания, товаров народного потребления, одежды, обуви. Ведь партия провозгласила своей главной целью повышение благосостояния народа. Мы верим в КПСС: если она сказала, значит, так и будет.

ДИНАСТИЯ ВАСИЛЬЕВЫХ

1. ЧУВСТВО ХОЗЯИ

Мы познакомились с ним в шестом цехе старейшего новосибирского завода «Труд». Вместе с товарищами он доводил до ума новую форму концентрационного стола — одного из лучших аппаратов, входящую в комплекс оборудования для обогатительных фабрик. В глубине большого цеха слышались мощные удары металла о металл, горели голубовато-белым огнем электроды.

Немного выше среднего роста, сухощавый, подтянутый, он крепко пожал руку и назвал себя:

— Васильев. Семен Яковлевич.

Из короткой беседы узнал несложную биографию нового знакомого.

Семен Яковлевич родился в 1919 году в селе Шарап Ордынского района. Отцом семилетку. Выучился грамоте дома. Помогал семье. Мечтал учиться дальше, учился на слесаря в роты Советской Армии. Уже подумывал о демобилизации, но грянула война. Вернулся в родную Сибирь только в сорок шестом. Вернулся не один. Как шутили сослуживцы, вез домой «богатый трофей» — жену, Веру.

Поселились в Новосибирске. Коммуниста Васильева направили работать в милицию. Несколько лет он стоял на посту почти в буквальном смысле слова. Потом — опять завод «Труд». Уже без малого двадцать лет работает здесь слесарем.

Семен Яковлевич — один из уважаемых людей на предприятии. Он член партийного бюро цеха, руководитель группы народного контроля, председатель товарищеского суда.

И не только за добросовестный труд и за высокую коммунистическую сознательность ценят его товарищи по работе. Семен Яковлевич — настоящий хозяин своего славного предприятия. Нетрудно догадаться, что не без его влияния большая рабочая заводская семья стала такой дружной. Жена его семьи, Нина Вера Степановна работает машинистом мостового крана. Сын Владимир начал здесь трудовую биографию, был сварщиком, отсюда ушел служить в Советскую Армию. Другой сын — Сергей — штамповщик. Все работают в одном цехе — в шестом. И только Люба, как считают братья, изменила родному заводу, она — кондитер.

Естественно, сейчас, когда после XXIV съезда Коммунистической партии прошло всего двадцать дней, наш разговор в основном шел вокруг этого события. Говорили об итогах прошлой пятилетки, которую Васильевы выполнили досрочно, вспоминали отдельные, наиболее запомнившиеся доклады Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева, Председателя Совета Министров А. Н. Косыгина, речей делегатов и гостей съезда. Беседовали о задачах, которые поставила новая пятилетка, о первых итогах ее выполнения.

Я попросил собеседника ответить на два вопроса: какая характерная черта истекшей пятилетки особенно запомнилась ему и его семье и какие планы в представлении пятилетки?

Вот что сказал Семен Яковлевич Васильев.

— Знаете, я не буду говорить о наших производственных достижениях. Они не выделяются на фоне трудовых побед, одержанных страной, областью, награжденной орденом Ленина. Завод досрочно выполнил свое пятилетнее задание, а наша бригада, которую возглавляет коммунист, опытный руководитель Михаил Захарович Стародубцев, к окончанию пятилетки имела на своем грудовом календаре 1974 год. Не буду говорить о техническом прогрессе, который позволил в полтора — два раза поднять производительность труда за пятилетие, об увеличении армии передовиков, о росте сознательности рабочих.

Все это осталось в моей памяти, в моем сердце. Все это характеризует только что прошедшую пятилетку. Но я хочу сказать о самой главной, на мой взгляд, черте прошлого нашего периода, о том, что в эти пять лет как-то зримо, выпукло проявлялось в народе чувство хозяина цеха, завода, страны, жизни. Я считаю эти качества необходимыми для человека будущего.

Если рабочий или инженер кровно связан с предприятием, цехом, ему важна и дорога каждая деталь, каждая гайка этого хозяйства. Он видит сильные и слабые стороны, видит кратчайший путь к успеху и идет этим путем.

Вот пример, можно сказать, шуточный. Вы от завода до моего дома добирались как? Если на трамвай первого маршрута, вышли у коммунального моста, подмялись наверх, дождались восьмой троллейбус, проехали до остановки Шолохова, вышли по улице Автономной, а потом свернули на мою, Нижегородскую. При таких переездах и в час не уложиться. А я трачу на дорогу от дома до завода десять, самое больше пятнадцать минут, хотя не пользуюсь транспортом, потому что хорошо знаю свой Октябрьский район, знаю кратчайший путь.

Так и в цехе. Если работаешь на предприятии двадцать — тридцать лет, все тебе известно, каждое отклонение от определенного ритма можешь объяснить. Новинки в этой же ситуации будут тебя изобретать велосипед. И чувство хозяина, конечно, повлияет на бразу.

В коллективе много патриотов завода. Взять хотя бы нашу бригаду. Вот слесарь Василий Дмитриевич Муравьев, член завкома. Или молодой коммунист, член партбюро цеха, член заводского комитета комсомола Валерий Чикинда. Или руководитель цеховых комсомольцев, слесарь Эйнар Ланкович, который будет представлять наших ударников коммунистического труда на слете разведчиков будущего в Москве.

Все лучшие работники состоят в различных общественных организациях, в выборных органах, принимают активное участие в управлении производством, в духовной жизни коллектива. Все они близко к сердцу принимают успехи и неудачи коллектива, словно все это происходит в их семье.

Общественные органы решительно вмешиваются в управление цехом. Например, многие неполадки стали достоянием общественности доставили цеху неудовлетворительно работающие воздушные краны для нагревания установок. Группа народных контролеров разобралась в этом деле и навела порядок.

Активности всякие общественных организаций так велики, что

2. ГЛАВНАЯ «ПРОФЕССИЯ»

— Вот недавно,— начала Вера Степановна,— Сережа очередную получку принес. Говорит:

— Мама, в магазине хорошие туфли появились. Может, купить?

— Хорошие? — спрашивает.

Никаких особых приобретений на ближайшие годы не планируем. Только чувствую: вернется Володя со службы, мотоцикл попросит. И еще предвижу расходы: если не оба, то один-то сын женится. Надо свадьбу играть, новую семью устраивать.

3. РАСТЕМ

Молодого штамповщика Сергея Васильева я попросил рассказать о заботах, которыми живет в эти дни его поколение, он сам.

— Не знаю, видимо, я поступил неправильно, оставив школу после окончания восьмого класса, — на

Дела в цехе пошли хорошо. Наша бригада постоянно перевыполняет задания. Как-то с отцом подсчитали нашу выработку, и получилось, что мы одном почти за троих сделали. Вроде бы за Ивкина, который

школе. Но по-прежнему нашему понял, что только то, что сам стал ра... промышленности «Труд» пр... героем обогащения, например, дета... цинные зер...

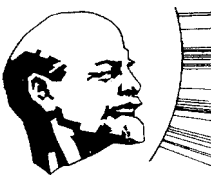
ГОД ТРЕТИЙ, РЕШАЮЩИЙ

ЗАКРЕПИТЬ И УМНОЖИТЬ УСПЕХ

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ «ВЕЧЕРНЕГО НОВОСИБИРСКА» НА ЗАВОДЕ «ТРУД»

ЕДИНСТВЕННО ВЕРНОЕ СРЕДСТВО

РАБОЧИЕ ДИНАСТИИ



Конец 60-х — начало 70-х многие историки характеризуют как наиболее счастливый период жизни советского народа. Гордость за державу подкреплялась улучшением жизни

Хороший телевизор в те годы купить было непросто. Талончики на их приобретение часто распределялись на предприятиях среди передовиков производства. А туфли импортные не продавали, а, как принято было говорить в те годы, «выбрасывали». Это значило, что в каком-то магазине вдруг появились в продаже финские или чешские туфли или сапоги. И очереди за импортом почти всегда выстраивались огромные. А советская одежда и обувь свободно лежала на полках и, как правило, спросом не пользовалась.

В это время в газетах прославляли рабочих и инженеров, но конкурс стал расти в торговые институты и торговые училища.

И, тем не менее, интервью из старой газеты верно отражает мироощущение очень многих советских людей, в том числе рабочих завода «Труд». Как распевали с эстрады, «завтра будет лучше, чем вчера».

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ ДОЧЕРИ НАЧАЛЬНИКА ЭЛЕКТРО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЦЕХА ЛЮДМИЛЫ ВЕДРУ

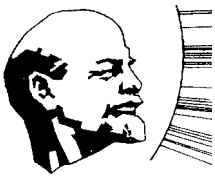
Начинал папа с простого электромонтера. Помню, мне 5-6 лет, он лезет на столб с кошками на ногах (мы жили тогда в пятиэтажном доме напротив завода) я стою внизу и переживаю: «Папа, если упадешь я тебя поймаю». А потом папа работал начальником бюро энергетиков, начальником электромеханического цеха, энергетиком завода. За ужином папа всегда рассказывал маме о том, как прошел день, что происходит на заводе, так что я с детства была в курсе всех заводских новостей.

2. Косыгинская реформа

Экономическую реформу, начатую в 1965 году, связывают с именем Алексея Косыгина, председателя Совета Министров СССР. В это время стало понятно, что в эффективности производства СССР проигрывает передовым капиталистическим странам. Возврат к сталинской мобилизационной экономике, базирующейся на принуждении к труду, всерьез не рассматривался. В руководстве страны столкнулись сторонники двух направлений.

Первое направление — реформаторское; упор делался на применение экономических методов (рынок,

Здание заводоуправления. Середина 1960-х годов



хозрасчет, материальная заинтересованность, как предприятий, так и самих трудящихся). Второе направление — административное; приверженцы этой линии считали, что путем улучшения планирования и совершенствования хозяйственного механизма можно добиться успеха.

Предполагалось, что такая реформа заставит предприятия экономить ресурсы, повышать производительность труда, совершенствовать и модернизировать производство

В результате реформа 1965 года стала компромиссом. В промышленности было восстановлено отраслевое управление (министерства). Но основным звеном производства было названо предприятие. Заводы должны были стать хозрасчетными, то есть самостоятельными, самоокупаемыми и самофинансируемыми. Предприятия должны были сами приобретать сырье, энергию, платить налоги, в том числе арендную плату. После реализации продукции и уплаты налогов оставшиеся средства становились собственностью предприятия и распределялись в фонды развития производства, материального поощрения, жилищного строительства и т. д.

Предполагалось, что такая реформа заставит предприятия экономить ресурсы, повышать производительность труда, совершенствовать и модернизировать производство. Планирование в большей степени тоже отдавалось предприятиям. Сверху лишь спускали план в денежном выражении, номенклатуру главных изделий и фонд заработной платы.

Реформа начиналась очень осторожно. В 1966 году на хозрасчет перешли 47 предприятий. К концу восьмой пятилетки хозрасчет был внедрен почти во всей промышленности.

«Труд» перешел на хозрасчет летом 1968 года. Вот как рассказывал об этом заместитель начальника ОТиЗ завода Л. Богатых.

М. Н. Джигирис, директор завода с 1966 по 1985 гг.

ДОСЛОВНО

Вечерний Новосибирск

16 августа 1968 года

Когда экономические рычаги в действии

Весть о том, что завод «Труд» будет переведен с 1 июля этого года на новые условия планирования и экономического стимулирования, не была неожиданностью для нас. К этому завод готовился давно. Учитывая, что при работе по-новому основными «регуляторами» взаимоотношений производственных звеньев будут хозрасчетные начала, на заводе была проведена работа по их углублению. И до перехода хозрасчет между цехами, отделами существовал. Но часто случалось такое. Допустим, цех металлоконструкций не додал вовремя механосборочному цеху продукцию и тот простоял, понес убытки. Тогда на диспетчерском часе или на завкоме начинается перепалка: один цех обвиняет другой в нанесенном ущербе, тот приводит убедительные контрдоводы. В результате этот шумный и неприятный спор обычно заканчивается выговором тому или иному руководителю. Материально же ни один цех не нес ответственности.

Сейчас по новому положению, которое разработано плановым отделом, четко определены обязанности цехов и отделов друг перед другом. Внедрена система предъявления внутрихозяйственных претензий и денежных санкций. Теперь «автоматически» будут ликвидированы перепалки, нервотрепка. Авторитетная комиссия, руководствуясь положением, всегда сможет выявить виновника при возникновении спорных ситуаций.

Одним из главных условий при переходе является принятие напряженного плана. На второе полугодие завод принял дополнительный план по прибыли на 22 тысячи рублей. Это солидная цифра. Получить ее можно только за счет использования внутренних резервов, снижения себестоимости продукции, реализации излишнего оборудования, кстати, его продано уже на 15 тысяч рублей.

Значительно возрастет фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. Мы уже запланировали построить два 75-квартирных дома. Увели-

Косыгин и академик Леонтьев в новосибирском Академгородке. 1969 г.

чен процент отчислений в фонд развития производства.

Каким путем мы думаем добиться этих показателей? По сравнению с 1965 годом производительность труда каждого рабочего должна вырасти в этом году на 53 процента. Это при выполнении обычного плана. Учитывая стабильность работы завода, можно было предполагать, что эта цифра возрастет до 54, но, чтобы выполнить напряженный план, нам необходимо увеличить производительность труда на 58,5 процента!

Произнеси эту цифру на заводе еще месяц назад, замахали бы руками: совершенно немыслимый рост, непосильная задача. Вот, например, обычная реакция на план.

На этот год цеху металлоконструкций было запланировано получить от каждого рабочего почти на две тысячи рублей больше продукции, чем в 1965 году. Едва показатели были доведены до начальника цеха, как в отделе появился Вадим Петрович Богданов.

— План завышен. Мы не в состоянии его выполнить, нужно еще людей.

Что ж, его понять можно. И даже в какой-то степени оправдать. В июне на предприятии сложилось очень неблагоприятное положение, и цех наряду с другими не выполнил программы. И все-таки запланированные цифры мы думаем не только получить, но и перекрыть их. Уверенность эту нам дают те права, которые получил завод, перейдя на новую систему планирования и экономического стимулирования. Мы теперь сможем заинтересовать трудящихся в выполнении программы в гораздо большей степени. А значение новой реформы тем и велико, что тесно связывается личная заинтересованность работника с интересами государства. Поэтому, намечая систему поощрения, учитывали этот момент в первую очередь.

Довольно трудно было разработать стройную и гибкую систему поощрения инженер-

но-технических работников и служащих. Ведь нелегко правильно определить вклад того или иного конструктора, техника или служащего в выполнение плана отделом, заводом. Была внедрена так называемая балльная система премирования. Каждый отдел или служба должны набрать 24 балла, выполнив все условия. Только тогда отдел получит дополнительную премию. Этот метод дает возможность выявить степень влияния на работу предприятия того или иного специалиста и соответственно стимулировать его за вклад, который он внес в общее дело. Лодырям, недобросовестным работникам, путь к премиям закрыт накрепко. В этом немалая воспитательная сторона воздействия экономической реформы на людей.

Разработать премиальную систему для работников цехов в какой-то степени было проще. Здесь материальное стимулирование учитывается сейчас только по результатам производственной деятельности цеха, независимо от того, как сработал завод. И в то же время все заинтересованы, чтобы предприятие выполнило план по объему и реализации продукции, номенклатуре, прибыли и рентабельности. Ведь только при этих условиях будут созданы фонды материального поощрения из прибыли завода.

Разработано положение о сдельно-премиальной оплате труда работникам, имеющим личные клейма. Они будут получать 10 процентов дополнительно. Нетрудно представить, что это будет выгодно и специалистам, и заводу. Многие рабочие уже интересовались, какие надо выполнить условия для получения клейма. Условия эти и просты, и в то же время нелегки: продукция должна быть только отличного или хорошего качества.

Учтена нами и возможность получения особо важных заданий. Премия в данном случае определяется по результатам

КОГДА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЫЧАГИ В ДЕЙСТВИИ

ВЕСТЬ о том, что завод «Труд» будет переведен с 1 июля этого года на новые условия планирования и экономического стимулирования, не была неожиданной для нас. К этому завод готовился давно.

Учитывая, что при работе по-новому основными «регуляторами» взаимоотношений производственных звеньев будут хозрасчетные начала, на заводе была проведена работа по их углублению. И до перехода хозрасчет между цехами, отделами существовал. Но часто случалось такое. Допустим, цех металлоконструкций не подал вовремя механооброчному продукцию, и тот простоял, понес убытки. Тогда на диспетчерском часе или на завкоме начинается перепалка: один цех обвиняет другой в нанесенном ущербе, этот приводит убедительные контрдоводы. В результате этот шумный и неприятный спор обычно заканчивался выговором тому или иному руководителю. Материально же ни один цех не нес ответственности.

Сейчас по новому положению, которое разработано плановым отделом, четко определены обязанности цехов и отделов друг перед другом. Внедрена система предъявлений внутрихозяйственных денежных

но получить от каждого работающего почти на две тысячи рублей больше продукции, чем в 1965 году. Едва показатели были доведены до начальника цеха, как в отделе появился Вадим Федорович Богданов.

— План завышен. Мы не в состоянии выполнить его, нужно еще людей.

Что ж, его понять можно. И даже в какой-то степени оправдать. В июне на предприятии сложилось очень неблагоприятное положение, и цех наряду с другими не выполнил программы. И все-таки, запланированные цифры мы думаем не только получить, но и перекрыть их

Уверенность эту нам дают те права, которые получил завод.

менклатуре, прибыли и рентабельности. Ведь только при этих условиях будут созданы фонды материального поощрения из прибыли завода.

РАЗРАБОТАНО положение о сдельно-премиальной оплате труда работникам, имеющим личные клейма. Они будут получать 10 процентов дополнительно. Нетрудно себе представить, что это будет выгодно и специалистам, и заводу. Многие рабочие интересовались уже, какие условия надо выполнить для получения клейма. Условия эти и просты, и в то же время нелегки: продукция должна быть только хорошего и отличного качества.

Учтена нами и возможность получения особо важных заданий. Премия в данном случае определяется по результатам выполнения трех условий: объема работы, срока выполнения и качества.

Но наиболее важной системой премиальных поощрений, на наш взгляд, является стимулирование по результатам труда в течение года. Эта система способствует укреплению дисциплины, уменьшает текучесть кадров. Над ней мы работали особенно тщательно, неоднократно она подвергалась горячему обсуждению, вносилась масса предложений, уточнений.

Как известно, наибольший

выполнения трех условий: объема работы, срока выполнения и качества.

Но наиболее важной системой премиальных поощрений, на наш взгляд, является стимулирование по результатам труда в течение года. Эта система способствует укреплению дисциплины, уменьшает текучесть кадров. Над ней мы работали особенно тщательно, неоднократно она подвергалась горячему обсуждению, вносилась масса предложений, уточнений.

Как известно, наибольший процент текучести кадров наблюдается среди трудящихся, проработавших на заводе от двух до пяти лет. Чтобы закрепить эту категорию людей, мы ввели коэффициент, характеризующий производственный стаж человека. Если он проработал на заводе не менее двух лет, коэффициент равен 0,6, от трех до шести — 0,8, свыше двадцати — коэффициент равен 2. Нетрудно подсчитать каждому, что он потеряет, уйдя с завода.

На «Труде» ощущается довольно острая нехватка токарей, формовщиков и земледелов литейного цеха. Для того чтобы заинтересовать их в постоянной работе на заводе, мы ввели льготную шкалу, по которой первый коэффициент 0,6 начисляется уже после первого годового стажа.

Ну, а теперь снова вернемся к цеху металлоконструкций. На июль ему был дан напряженный план, но определены только объем работ, фонд зарплаты и рентабельность. Весь месяц начальника цеха в отделе не видели. Мы уже забеспокоились. И напрасно. Коллектив цеха выполнил план июля на 103,2 процента, рассчитался с заводом за прошлый месяц, а сумма эта составила 2 тысячи рублей, и сэкономил еще 200 рублей!

Помните выражение, приписываемое знаменитому Архимеду: «Дайте мне точку опоры, и я переверну весь мир»? Так вот и здесь коллектив получил возможность полностью проявить свою инициативу и с помощью «рычагов» экономической реформы сумел «перевернуть» непосильное до этого задание.

Л. Богатых,
заместитель
начальника ОТиЗ

Не так все было просто с экономической реформой. В коэффициентах технологов и инженеров отделы труда и зарплаты путались на всех предприятиях. Были и другие технические сложности. Многократно возросла не очень нужная писанина. Но это все были проблемы, в принципе, решаемые. А вот главную проблему реформы ОТиЗам решить было не под силу — не их уровень.

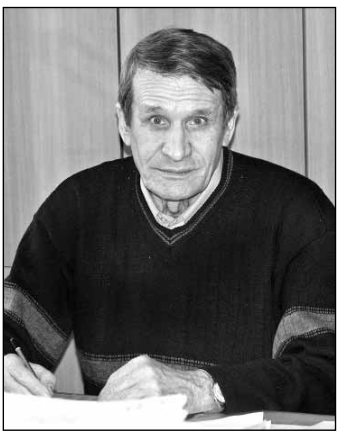
В условиях государственной монополии рыночные механизмы не приживаются. Наиболее характерный пример — так называемый Щекинский эксперимент. На Щекинском химическом комбинате было разрешено сокращать излишний персонал, а сэкономленную зарплату распределять между членами коллектива. За два года штат сократился с 6 до 5 тысяч человек. При этом выпуск продукции значительно вырос, почти на 80 процентов. Казалось бы, успешный эксперимент был прекращен. ЦК КПСС испугался возможной безработицы и, главное — значительного и не контролируемого государством роста заработной платы.

Причем «косыгинские реформы» никто не отменял. Официальной критике они не подвергались. Они были аккуратно выхолощены различными инструкциями и распоряжениями, спускаемыми сверху. Увеличивалось число плановых показателей, утверждаемых министерством, сокращались возможности маневрирования фондом заработной платы, уменьшалась самостоятельность предприятий в использовании фонда развития производства и т. д.

Последним гвоздем в гроб косыгинской реформы стали события в Чехословакии 1968 года. Испугавшись реформирования социализма советского образца, руководство СССР плавно развернулось в сторону эпохи, получившей название «застой».

Рабочие завода Безин И. И. и Шарапов Г. С.

3. Воспоминания



Владимир Федорович ТРУХТАНОВ

На завод я пришел в 1956 году. С тех пор уже больше 50 лет на «Труде». Первый болт я выточил в 13 лет в ремесленном училище в Ленинграде. Мы вытаскивали железные прутки из спинок старых кроватей и из них точили болты. Потом работал на военном заводе. Окончил в Ленинграде Индустриальный техникум трудовых резервов и по распределению поехал в Новосибирск. В техническом училище, куда меня направили, я оказался не нужен. И я попал на завод «Труд».

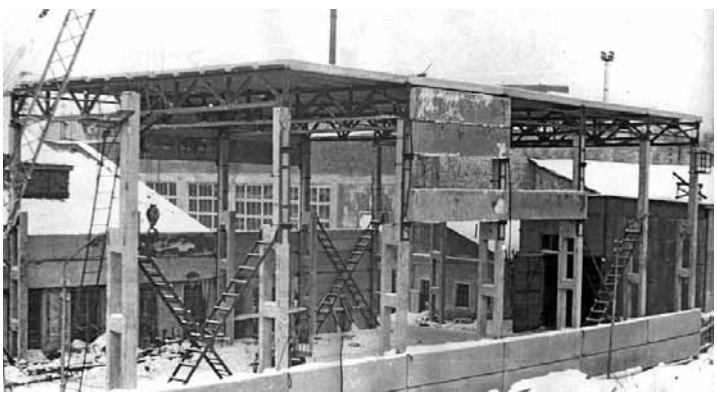
Завод был, конечно, совершенно другим. Там, где сейчас остановка автобусов, недалеко от здания заводоуправления, был конный двор. Утром коней, запряженных в сани, перегоняли через мощенную булыжником улицу Большевистскую. Кони были невысокие, коренастые. Настоящие тяжеловозы. Это был так называемый межцеховой транспорт. На них возили литье, машины, агрегаты, детали из одного цеха в другой. Я помню, както после работы брал подводу, чтобы на Октябрьском рынке купить и отвезти тестю железо для кровли. Кони прожили на заводе, наверное, до 70-х.

Несмотря на то, что завод был небольшой, оборудование стояло хорошее. Все больше иностранное. Некоторые станки были чуть ли не в единственном экземпляре на всю страну. Например, до сих пор работает у нас Lisson для нарезки конических зубьев. Очень много работал кузнечный цех. Это сейчас выбирай и заказывай

Снос цехов № 4 и 10

прокат нужного профиля. А тогда делали поковки подходящего размера и формы. Вообще, завод почти все делал сам: болты, гайки, штампы, фрезы, всяческую оснастку — взять все это было негде.

С работой все было неплохо, вот жить было негде. Снял комнату в пристройке к деревянному дому на Большевистской. В комнатке площадью четыре квадратных метра мы жили вместе с товарищем. Там даже две кровати толком поместиться не могли. Отправили меня по осени в колхоз. Тогда много рабочих с завода на уборку посылали. Возвращаюсь — хозяйка мой чемоданчик к дверям выставила, дескать, все, уходи. А куда уходить? Я даже на вокзале ночевал. Надоело, записался на прием в Совнархоз к руководителю отдела машиностроения. Большой начальник позвонил на завод. Меня вызывают и предлагают квартиру. Я говорю: «Мне



Строительство заводского гаража

квартиры не надо, мне комнаты хватит». А на заводе начальник планового отдела в Москву учиться уехал. И меня поселили в его комнату. Зашел в комнату, выключатель повернул — свет горит, батарею потрогал — горячая. Из щелей полезли клопы и тараканы, но меня это уже мало трогало, у меня была комната!

Мне кажется, что 60-е годы были временем подъема страны. Мы хорошо и с удовольствием работали. Наиболее трудными работами для меня как технолога были пневмомолоты. Внутренняя поверхность цилиндров должна была иметь 9-й класс чистоты. С такой высокой точностью нам раньше работать не приходилось. Я постоянно контролировал рабочих. Мне это было делать проще, чем другим, ведь я и сам токарь высокого класса. За пневмомолоты мы получили бронзовую медаль ВДНХ.

Делали закалочные печи для Кубы, заказ для Фиделя — мы очень старались. Все оборудование для страны с жарким и влажным климатом делали антикоррозийным.

Трудной и интересной была работа по созданию пневмофурмовщиков. Об этом тогда много писали. У меня где-то до сих пор хранится вырезка из газеты.

Трудности начались в 90-е годы. Придут молодые ребята, только их натаскаешь, только сделаешь из них технологов — уходят: на заводе мало платили.

Почему многие машиностроительные заводы не выжили, а «Труд» сохранился и вырос? Я думаю, причин основных три. Первая — мы выпускали оборудование для горно-обогатительной промышленности. А она худо-бедно продолжала работать. Был спад заказов на два-три года. Предприятия какое-то время жили за счет запасов советского времени. Переставляли детали с одних машин на другие, латали дыры. Но постепенно опять возникла потребность в наших машинах.

Вторая причина — оборудование, которое мы выпускаем, не хуже, а часто лучше импортного. А в российском машиностроении это встречается пока довольно редко.

Третья причина — завод умеет выпускать несерийное оборудование, подгоняя каждый агрегат под индивидуальные требования заказчика.

7. Экспорт

В годы первых пятилеток, в годы войны и период восстановления народного хозяйства страна только ввозила оборудование из-за рубежа. С конца 40-х годов СССР начинает поставлять продукцию машиностроения на экспорт. В числе первых предприятий, начавших поставлять свою продукцию за границу, был завод «Труд». География поставок достаточно широка: Индия, Египет, Монголия Афганистан, Иран, Турция, Гана, Гвинея, Япония, Финляндия...

К выполнению экспортных заказов относились с особой ответственностью. Труженикам завода был дорог престиж страны, честь заводской марки.

На заседании парткома перед первым выходом на

ДОСЛОВНО

Вечерний Новосибирск

14 января 1971 года

Особый заказ

За быстрое и высококачественное выполнение особо важного задания объявить благодарность и наградить денежной премией Свиешкина М. Н. — бригадира, Казанцева Н. Н., Зубкова В. Н., Сулимова В. П., Максимова А. И., Толстых С. Н. — членов бригады слесарей по монтажу металлоконструкций цеха №6 завода «Труд»

(Из приказа директора завода).

Когда они узнали, что именно их бригаде поручен монтаж уникального агрегата — сгустителя для обогащения руды диаметром 15 метров, первое,

ОСОБЫЙ ЗАКАЗ

«За быстрое и высококачественное выполнение особо важного задания объявить благодарность и наградить денежной премией Свиешкина М. Н. — бригадира, Казанцева Н. Н., Зубкова В. Н., Сулимова В. П., Максимова А. И., Толстых С. Н. — членов бригады слесарей по монтажу металлоконструкций цеха № 6 завода «Труд» (из приказа директора завода).

Когда они узнали, что именно их бригаде поручен монтаж уникального агрегата — сгустителя для обогащения руды диаметром 15 метров, пер

страны — проблемы безработицы, — рассказал бригаде парторг цеха С. С. Иванов.

На собрании было сообщено и время, за которое предполагалось изготовить «турецкий чан» — 50 дней.

Знакомые и понятные слова об интернационалном долге советских людей, о рабочей солидарности приобрели для бригады осязаемый, конкретный смысл. Тогда, на собрании, бригада не брала обязательств по сокращению сроков работы, но

что они сделали — заменили длинное и громоздкое название. С легкой руки бригадира сгуститель окрестили «турецким чаном». Внешне агрегат действительно очень похож на огромный чан. А «турецким» его назвали потому, что предназначен он для строящегося в Турции алюминиевого комбината.

Перед началом работы — 18 декабря прошлого года — в маленьком кабинете начальника цеха С. И. Белеванцева собралась вся бригада. Говорили о трудностях, с которыми придется столкнуться при монтаже сгустителя (таких гигантов на заводе еще никогда не делали), о том, как их преодолеть. Но главное заключалось в другом.

— Комбинат, для которого предназначен наш чан, будет одним из крупнейших в Турции предприятий подобного рода. Его пуск поможет одной из самых острых проблем этой страны — проблеме безработицы, — рассказал бригаде парторг цеха С. С. Иванов.

На собрании было сообщено время, за которое предполагалось изготовить «турецкий чан», — 50 дней.

Знакомые и понятные слова об интернациональном долге советских людей, о рабочей солидарности приобрели для бригады осязаемый, конкретный смысл. Тогда, на собрании, бригада не брала обязательства по сокращению сроков работы, да никто на этом и не настаивал, понимали — дело предстоит трудное.

Ф. ТГ-1

ПЛАТА: Слов | руб. | коп. | Итого | Принял:

МИНИСТЕРСТВО СВЯЗИ СССР

ТЕЛЕГРАММА

Из

№

сл. го час мин.

ПЕРЕДАЧА: го час. мин.

№ связи

Передам:

Служебн. отметки

МСК1135/23 МОСКВЫ 1135/23 29 9 1542=
НОВОСИБИРСК ЗАВОД ТРУД ДЖИГИРИСУ= 36-121 ПОДТВЕРЖДАЕМ
СОГЛАСИЕ ОТГРУЗКУ ГВИНЕЮ ОТСАДОЧНЫХ МАШИН МОД-2 ЗАКАЗНАРЯДУ
67/1402-Ч ОБЫЧНОМ ПРОМЫШЛЕННОМ ИСПОЛНЕНИИ УЛУЧШЕННОЙ ОТДЕЛКОЙ
ЗПТ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕМ ОКРАСКОЙ ТРОПИЧЕСКОМ
ИСПОЛНЕНИИ ТЕЛЕГРАФИРУЙТЕ ОТГРУЗКЕ= 666 ГЛАВГЕОЛТЕХСНАБЭКСПОРТ
КИЛЬДИШЕВ- 1545

Фамилия отправителя и его адрес (в счет слов не входят, не оплачиваются и по телеграфу не передаются)

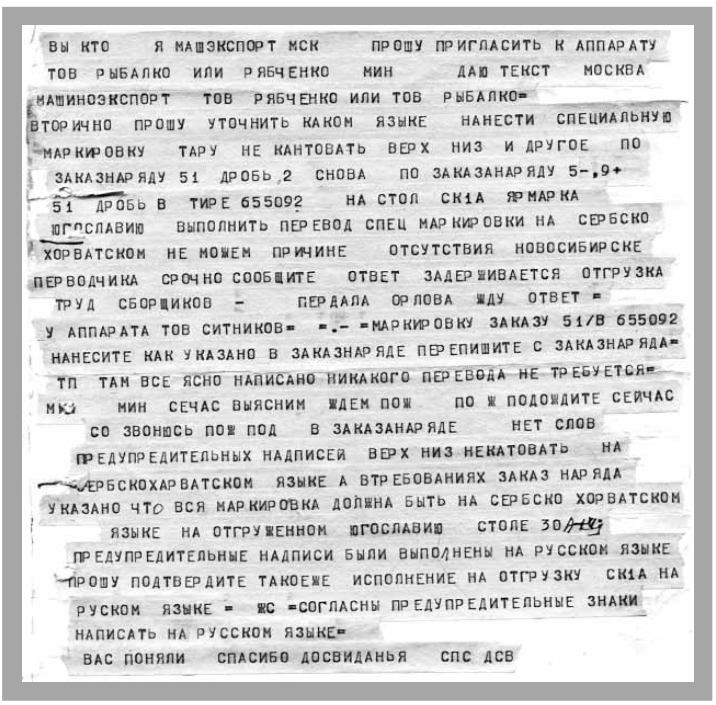
г. Н. Тагил, типография Свердлоблуправления по печати.

В первый же день никто из бригады после смены не пошел домой — проработали еще несколько часов. И в остальные дни домой тоже не спешили.

...Шесть разных по характерам и возрасту людей. За плечами бригадира М. Н. Свиешкина — Отечественная война, 11 лет работы в сборочном цехе завода «Труд». Пять лет работает в цехе В. П. Сулимов. Остальные члены бригады моложе. Самый молодой А. И. Максимов. У него пока нет наград за трудовое отличие, как у старших товарищей, но он, по словам бригадира, стал настоящим мастером своего дела.

Слесари-сборщики Свиешкина собрали сгуститель за 17 дней — рекордный срок. Сейчас агрегат отправляется к заказчику.

Ю. Казиченко


ВЫ КТО Я МАШЭКСПОРТ МСК ПРОШУ ПРИГЛАСИТЬ К АППАРАТУ
ТОВ РЫБАЛКО ИЛИ РЯБЧЕНКО МИН ДАЮ ТЕКСТ МОСКВА
МАШИНОЭКСПОРТ ТОВ РЯБЧЕНКО ИЛИ ТОВ РЫБАЛКО=
ВТОРИЧНО ПРОШУ УТОЧНИТЬ КАКОМ ЯЗЫКЕ НАНЕСТИ СПЕЦИАЛЬНУЮ
МАРКИРОВКУ ТАРУ НЕ КАНТОВАТЬ ВЕРХ НИЗ И ДРУГОЕ ПО
ЗАКАЗНАРЯДУ 51 ДРОБЬ 2 СНОВА ПО ЗАКАЗАНАРЯДУ 5-,9+
51 ДРОБЬ В ТИРЕ 655092 НА СТОЛ СК1А ЯРМАРКА
ЮГОСЛАВИЮ ВЫПОЛНИТЬ ПЕРЕВОД СПЕЦ МАРКИРОВКИ НА СЕРБСКО
ХОРВАТСКОМ НЕ МОЖЕМ ПРИЧИНЕ ОТСУТСТВИЯ НОВОСИБИРСКЕ
ПЕРВОДЧИКА СРОЧНО СООБЩИТЕ ОТВЕТ ЗАДЕРЖИВАЕТСЯ ОТГРУЗКА
ТРУД СБОРЩИКОВ - ПЕРДАЛА ОРЛОВА ЖДУ ОТВЕТ =
У АППАРАТА ТОВ СИТНИКОВ= =.- =МАРКИРОВКУ ЗАКАЗУ 51/В 655092
НАНЕСИТЕ КАК УКАЗАНО В ЗАКАЗНАРЯДЕ ПЕРЕПИШИТЕ С ЗАКАЗНАРЯДА=
ТП ТАМ ВСЕ ЯСНО НАПИСАНО НИКАКОГО ПЕРЕВОДА НЕ ТРЕБУЕТСЯ=
МКЗ МИН СЕЧАС ВЫЯСНИМ ЖДЕМ ПОЖ ПО Ж ПОДОЖДИТЕ СЕЙЧАС
СО ЗВОНЮСЬ ПОЖ ПОД В ЗАКАЗАНАРЯДЕ НЕТ СЛОВ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ НАДПИСЕЙ ВЕРХ НИЗ НЕКАТОВАТЬ НА
СЕРБСКОХАРВАТСКОМ ЯЗЫКЕ А ВТРЕБОВАНИЯХ ЗАКАЗ НАРЯДА
УКАЗАНО ЧТО ВСЯ МАРКИРОВКА ДОЛЖНА БЫТЬ НА СЕРБСКО ХОРВАТСКОМ
ЯЗЫКЕ НА ОТГРУЖЕННОМ ЮГОСЛАВИЮ СТОЛЕ ЗОЛ
ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ НАДПИСИ БЫЛИ ВЫПОЛНЕНЫ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ
ПРОШУ ПОДТВЕРДИТЕ ТАКОЕЖЕ ИСПОЛНЕНИЕ НА ОТГРУЗКУ СК1А НА
РУСКОМ ЯЗЫКЕ = ЖС =СОГЛАСНЫ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫЕ ЗНАКИ
НАПИСАТЬ НА РУССКОМ ЯЗЫКЕ=
ВАС ПОНЯЛИ СПАСИБО ДОСВИДАНЬЯ СПС ДСВ

мировой рынок было заявлено: «После 2-й мировой войны нам приходится торговать с миролюбивыми государствами своей продукцией, поэтому качество нашей продукции имеет международное значение».

В мае 1964 года на партийном собрании обсуждали вопросы, связанные с поставками продукции за границу. Были высказаны две точки зрения.

Первая — вся продукция и на экспорт, и для советских предприятий должна делаться одинаково качественно.

Вторая — для выполнения экспортных заказов надо выделить лучших рабочих и повысить оплату за эту работу.

Победили сторонники второго подхода. Кроме того, была создана Общественная инспекция по качеству экспортной продукции.

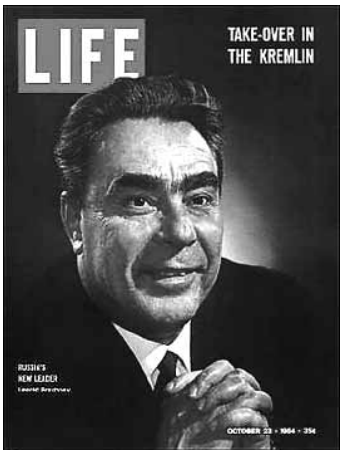
В 1961 году главный инженер Гладков даже получил партийный выговор с занесением в учетную карточку за то, что сдал на экспорт обычную серийную машину.

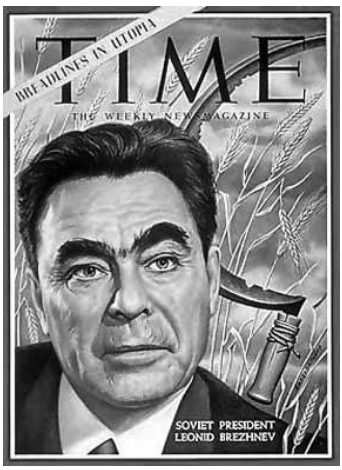
5. Развитой социализм

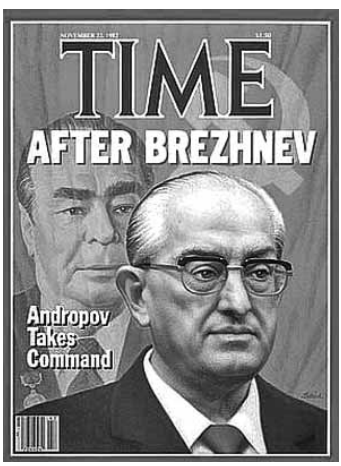
С 1966-го по 1985 год директором «Труда» был Михаил Николаевич Джигирис. Эти годы завод считался успешным передовым предприятием. О высокой оценке работы завода говорят такие факты: газосварщик Сергей Белеванцев стал делегатом XXIII съезда КПСС, а молодая работница завода Любовь Панина — депутатом Верховного Совета РСФСР.

Выборы в советскую эпоху были хорошо срежиссированной имитацией демократии. Кандидат выдвигался один. И он же, естественно, выбирался. Из Москвы на каждую область спускалась разнарядка: сколько должно быть выбрано рабочих, крестьян, представителей интеллигенции, сколько должно быть коммунистов, комсомольцев, женщин. Естественно, народные избранники должны были трудиться в самых передовых

Л. И. Брежнев проездом во Владивосток. Станция Новосибирск-Главный







Л. Брежнев и Ю. Андропов на обложках журналов Life и Time (1964 — 1982 гг.)

колхозах, на самых лучших заводах. Иначе быть не могло.

Так что избрание Сергея Белеванцева делегатом съезда и выдвижение Любы Паниной в депутаты Верховного Совета говорит не только о достоинствах Любы и Сергея, но, прежде всего о том, как оценивали партийные руководители области завод «Труд». О Любе в преддверии выборов появились очерки во всех новосибирских газетах: «Советской Сибири», «Молодости Сибири», «Вечернем Новосибирске».

ДОСЛОВНО

Вечерний Новосибирск

2 июня 1971 года

Доверие

Зал был полон. Пожилые рабочие, опытные специалисты, инженеры и ученые внимательно смотрели на трибуну. Хрупкая молодая женщина, волнуясь, говорила: «Я благодарю за оказанное доверие. И обещаю, если буду избрана депутатом в Верховный Совет РСФСР, — все свои силы и энергию отдать людям».

Станция Тебисская — маленький кружочек, затерявшийся на Западно-Сибирской магистрали. Сотня домов, клуб, начальная школа и магазин — вот и весь населенный пункт. Транзитные поезда, громыхая на стыках рельсов, проносятся мимо станции, мимо тоненькой девчушки, машущей рукой вслед исчезающему составу. Упру-

гий ветер отбрасывает назад косички, треплет легонькое платьице, девочка с грустью опускает руку — опять промелькнула и исчезла чья-то чужая, такая интересная и манящая жизнь. Она подходит к отцу, дежурному по станции, который только что проводил поезд. Он приветливо улыбается, и они идут домой.

Отец Георгий Петрович Старков — на железной дороге уже тридцать пять лет, да и мать Александра Николаевна, хоть и семья — шестеро ребятишек, тоже немало лет отдала дороге. Отец считает, что для мужчины его профессия самая подходящая. Вот почему старший сын Владимир пошел учиться по этой части. И отец был безмерно рад, когда Владимир приехал из института к нему на практику.

Люба мечтала стать врачом. Она запоем читала книги и ждала своего поезда, который увезет ее в далекий большой город, где она выучится на доктора. А пока ходила в школу в соседний совхоз. Два километра туда, два обратно. Получив аттестат, она отправила документы в медицинский институт. Собрала чемоданчик, попрощалась с родителями, и поезд помчал ее к мечте.

Светлы и чисты юношеские мечты. Все в них безоблачно и прекрасно. И не дай бог что-нибудь случится, тогда, кажется, все — катастрофа, жизнь потеряет свой смысл и прелесть. И вот свершилась эта катастрофа. По сочинению тройка. Вокруг билось возбужденное радостное племя абитуриентов, а она стояла, устремив невидящий взор на длинный список с отметками, в голове лихорадочно стучало: «Тройка, тройка, тройка».

Наметила план действий: «Домой не вернусь. Буду устраиваться на работу». Она оста-

лась в огромном непонятном городе. Как ей казалось, один на один с ним. Надо было срочно устраиваться на работу. Но как это сделать? Без устали ходила по городу, заглядывая во все организации, попадавшиеся по пути.

Ее спрашивали, что она умеет делать, она отвечала — ничего. Есть ли у нее прописка? Тоже нет. И так день за днем. Но Люба упорно продолжала поиски. И когда, казалось, оставалось только одно — разреветься и поехать назад, к родителям, — ей повстречалась женщина с добрым лицом и внимательными, умными глазами. Как-то так получилось, что Люба рассказала этому, совершенно незнакомому человеку все. Оказалось, что подруга женщины — землячка Любы, и она прописала ее у себя, предложила пожить, пока Люба не устроится на работу. Вообще столько, сколько будет надо.

А на следующий день Люба была на заводе «Труд». В отделе кадров ее направили в литейный цех. Начальник цеха, пожилой, грузный, оторвался от бумаг, выслушал ее, промолчал. Потом, подыскивая слова помягче, сказал:

— Не могу. Семнадцать лет и литейное дело, — он покачал головой, — пойми меня правильно, не для девушки это...

Она шла, не разбирая дороги, и не заметила, как оказалась у какой-то двери. Открыла. Шум станков, лязг металла обдали ее сразу и уже не отпускали. Это был механический цех. Она отыскала начальника цеха. Совсем еще молодой, он, не дослушав и не посмотрев как следует документы, сказал просто:

— Нам нужны ученики. На кого хочешь выучиться?

Люба растерялась:

— Не знаю.

— Тогда вот что. Сходи в цех. Посмотри, с людьми познакомься, потом зайдешь ко мне.

За станками стояли одни мужчины. Они удивленно поглядывали на девчонку, которая, не зная что делать, растерянная стояла посреди цеха. И вдруг в углу, у окна, она увидела двух женщин. Подошла к ним, поздоровалась. Одна из них, выслушав сбивчивый рассказ Любы, весело сказала:

— Да что ты раздумываешь! Учись на токаря. Ничего страшного. И работа замечательная, интересная. Я же работаю, сразу после детдома сюда пришла.

Любовь Панина

ДОСЛОВНО

СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ

12 июня 1971 года

КАНДИДАТЫ НАРОДА

ДОРОГОЙ ОТ

Кандидат в депутаты Верховного Совета РСФСР, контролер ОТК Новосибирского машиностроительного завода «Труд», комсомолка Любовь ПАНИНА.

Фото В. Лещинского.

Нынешний май был на редкость холодным. В цехе за ночь выстывали кирпичные стены, накалялись от холода станки. Утром придешь — на столе груда деталей. Прикоснешься к обжигающему металлу, и кажется, что не был он никогда в сильных мужских ладонях, не раскалялся под напором фрезы или резца. Но вот включается один станок, за ним — другой, третий... И вскоре равномерный их шум, словно пульс большого слаженного организма, наполняет живительной силой цех, подчиняя себе волю и мысли каждого.

Легкая, быстрая походка у Любы. То возле токарей увидишь ее, то возле шлифовщика, то бежит к фрезерному или на заточку, то в соседний термоцех упорхнет. Повсюду ее хозяйство. За все она в ответе. Такая у нее должность—контролер отдела технического контроля. Главное в ее работе не столько констатировать брак, сколько предупреждать его. Следя строже за каждой операцией, иначе вслед за бракоделом испорченную деталь обработают еще двое, трое, и в конце концов окажется, что они потратили зря свое время и труд.

Май 1971-го. Он запомнится Любе на всю жизнь. Все началось очень просто. Ее спросили, согласна ли она, чтобы ее кандидатура вновь была выставлена на предстоящих выборах.

— Да, — ответила она. — Если товарищи доверяют, я постараюсь оправдать их надежды.

Ей была по плечу эта ноша. Комсомольская работа, художественная самодеятельность, учеба в вечернем техникуме, «Комсомольский прожектор» воспитали в ней потребность отдавать людям все, что умеешь и знаешь.

В 1967 году началась новая страница в жизни — депутатская двухлетка в райсовете. Вслед за ней — горсовет. Четыре года серьезной школы государственного управления, наложившей печать зрелости на ее мысли и поступки. И теперь, отвечая «согласна», она представила себе еще два трудных депутатских года, которые готова была пройти, отдавая всю себя без остатка людям.

И вот предвыборное собрание.

—... Панину Любовь Георгиевну кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР, — прозвучало с трибуны.

«Достойна ли? Не ошиблись ли?» — в который раз спрашивала себя Люба. То была не робость, не сомнения слабого человека. То был вопрос жизни, обращенный к себе остро и непримиримо, на который должна отвечать только совесть.

— В жизни у каждого бывают такие минуты, — говорит Люба, — когда он должен увидеть себя как бы со стороны. Это похоже на личный экзамен, после которого нужно сделать выводы на завтрашний день.

Люба сосредоточенно смотрит прямо перед собой. Ей 26. Возраст, когда о зрелости обычно не говорят. Но здесь явное исключение из правила. Пытаюсь понять, откуда и как пришла к ней зрелость, спрашиваю Любу, какие вопросы она задавала себе во время того, личного экзамена.

— О жизни спрашивала, о людях, о долге...

Первые люди в жизни — это, конечно, родители, семья. Их ведь не выбирают. Бывают отцы-пьяницы, черствые братья и сестры. У нее семья рабочая, счастливая. Отец мягкий, добрый, всегда и во всем готов помочь. Годами был на депутатской работе.

«А мама? Посмотрит — будто в самую душу заглянет. Никогда не сможешь перед нею солгать или увильнуть в сторону. Их шестеро росло в семье. И все друг за друга до сих пор, хотя и повзрослели.

Повезло и в цехе. Вот Лидия Ивановна Санкина. Много лет она с мужем заводу отдали, оба коммунисты, общественники. Она здесь контрольным мастером была, Любу уму-разуму учила, как мать. Вот токарь Николай Венедиктович Присяжнюк или шлифовщик Василий Константинович Ветров. Оба кадровые старые рабочие. На них всегда можно положиться, с такими людьми в цехе работа, как песня. Хорошо сознавать, что рядом с тобою надежные люди.

— Контролер ОТК, он, думаете, детали проверяет? Нет, скорее совесть, — раздумчиво говорит Люба. — У слесаря Суркова Алексея Даниловича я могу на работу не глядеть, он сам скажет, если где-то чуток промахнулся. А другой скинет деталь — авось пройдет! Да еще спорит, когда скажешь: «брак». Раз — брак, два — брак. «Это уже в совести твоей брак», — говорю ему в глаза.

А в конце месяца, когда все в спешке и стол завален деталями, если Люба бракует, ей кричат:

— Ты что, за план не болеешь? Тебе он не нужен?

Нужен, что за вопрос. Но у нее совесть в конце месяца в

отгул не
запорол
не прикр
Бывает,
кой, что в
берется: ма
ха, техно
Страшно ни
леры здесь
когда в обр
дишь, то ка
никаешь, чу
последовате
рациям. То
проверять
Люба
кончала, во
тавала до
ее холодн
лов накре
— Я н
ся, тоже
Здесь, по
глубин не
она мне и
та.
В цехе на
ло понятно.
спросит у т
выбрали де
то вдруг
серьезное
Думала:
давай, р
ская пр
район не
быта обс
разбирал
нает, у ст
людьми р
все отца п
он сказал
Его прим
будет.
— А т
рят, или,
знается Л
маю, мн
отпущено.
смогу сде
бует дол
го Совет
то особы
себе не
зать: мн
глаза см
не велит
им верю
мне...
Люба
встреч
стояла
гих
рассказ
том, как
биных
за чте
далями
и юби
ди п
челов
ступл
Лю
ликов
ва —
депута
РСФС
ся по
грозн
срели
калид
цами
пов пр
и с м

А в обиду не дадим. Хочешь, иди ко мне в ученики.

Люба побежала к начальнику цеха и с порога выпалила:

— На токаря можно?

Тот весело взглянул на нее:

— Отчего же нет? Если не возражаешь, определю к Вороновой. Прекрасный токарь и человек хороший.

Как же довольна была Люба, когда узнала, что Воронова — это и есть та женщина, которая разговаривала с ней.

И началась у Любы своя жизнь. Совсем не такая, о которой мечтала. Но оказалось, что тоже удивительно интересная. Характер у нее открытый, человек она общительный. Может, поэтому ей так везло на хороших людей. Токарное дело схватывала на лету. Вскоре она уже получила разряд. А потом почти четыре года Люба работала с Вороновой. Их станки стояли напротив.

Свободного времени у нее не было. Отработав за станком, Люба бежала в школу. Возилась с ребятишками — была у них пионервожатой. По вечерам ходила на занятия заводской художественной самодеятельности. Она с детства любила петь. Нужно было еще выкроить время на комсомольскую работу — она была членом комитета ВЛКСМ, членом «Комсомольского прожектора».

1965-й у Любы — особый год. Вышла замуж. Теперь она стала Паниной. Их станки тоже стояли рядом, и Владимир, за-

Доска показателей работы завода, 1968 год. На этом месте впоследствии был установлен памятник В. И. Ленину

мечательный токарь и, конечно же, хороший человек, частенько помогал Любе. Поступила на вечернее отделение техникума.

Потом, она считает, ей опять повезло. На пенсию должна была уйти контрольный мастер Л. И. Санкина. И она хотела оставить после себя хорошую замену, передать ученику богатейший опыт, накопленный за многие годы работы в цехе. Так они и познакомились. Лидия Ивановна предложила ей перейти к ней в ученики. Люба согласилась. И не пожалела. Пожилая женщина, старый коммунист, чуткой души человек, она стала Любе второй матерью. Люба часто приходила к ней домой. Они и сейчас заглядывают к ней с мужем.

Памятник В. И. Ленину, впоследствии на этом месте был открыт Монумент славы в честь заводчан, погибших в годы Великой Отечественной войны

А когда в 1967 году трудящиеся Октябрьского района избрали Любу Панину депутатом районного Совета, первой ее поздравила Лидия Ивановна:

— Гордись, Любушка, доверием народа. И не жалей своих сил...

И она не жалела. Вместе с другими депутатами занималась жилищно-бытовыми вопросами. Обследовала жилье трудящихся, ездила на предприятия, встречалась с руководителями организаций и заводов и добивалась продвижения очереди на получение жилья особо нуждающимся.

Как она выполняла долг депутата? Люба считает, что мало еще сделала, чтобы оправдать столь высокое доверие. Но через два года ее избирают депутатом городского Совета. Выходит, люди считали иначе...

Трудящиеся Октябрьского района выдвинули Любовь Панину кандидатом в депутаты Верховного Совета РФССР. На встрече с представителями предприятий района она сказала: «Обещаю все свои силы и энергию отдать людям...»

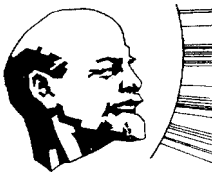
Разве она могла сказать иначе?!

А. Антонов

6. Когда отмечать день рождения?

Джигирис был, как было принято говорить в тегоды, «сильным директором». Михаил Николаевич был вхож в любые кабинеты обкома и горкома КПСС, райисполкомом он и сам некоторое время покомандовал. Но вернулся на завод, работать директором ему больше нравилось. Многие советские директора были люди достаточно скромные. Именно таким и был Джигирис. Дорогая вещь у директора была одна — загра-

Котельно-кузнечный цех. Вид с улицы Большевистской. По улице еще ходят трамваи. 1964 год



«После 2-й мировой войны нам приходится торговать с миролюбивыми государствами своей продукцией, поэтому качество нашей продукции имеет международное значение»

ничное охотничье ружье. Собственная машина у директора успешного завода была — это был списанный и собранный из запчастей «газик». Много лет на нем он ездил на охоту.

Дела на заводе шли хорошо. И вполне можно было рассчитывать на правительственные награды и премии. Но «белых слонов» в советское время было принято раздавать к круглым датам. И Джигирис дату выдумал. Всем было хорошо из-

ДОСЛОВНО

Вечерний Новосибирск

24 сентября 1978 года

«ИСТОЧНИКОМ РОСТА ОБЩЕСТВЕННОГО БОГАТСТВА, БЛАГОСОСТОЯНИЯ НАРОДА И КАЖДОГО СОВЕТСКОГО ЧЕЛОВЕКА ЯВЛЯЕТСЯ СВОБОДНЫЙ ТРУД СОВЕТСКИХ ЛЮДЕЙ».

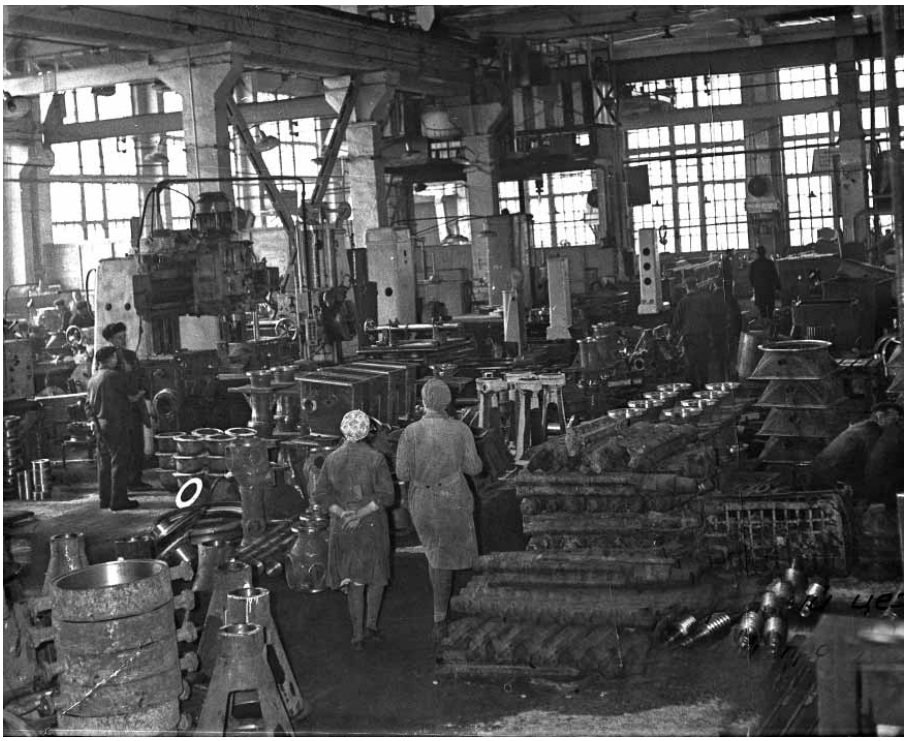
(Из проекта новой Конституции СССР).

СЛАВНЫЙ ПУТЬ

25 сентября 1907 года на недавно основанном паровом механическом заводе в Новониколаевске возникла забастовка рабочих. Руководил ею член Обской группы РСДРП рабочий Иван Чумаков. Забастовка явилась важным историческим событием в жизни завода, и на протяжении всех лет Советской власти эта знаменательная революционная дата отмечается в коллективе, как день рождения завода «Труд».

После Великой Октябрьской социалистической революции завод значительно расширился, стал крупным предприятием, сыгравшим важную роль в восстановлении народного хозяйства и в индустриализации Сибири.

Своеобразной кузницей кадров для новых промышленных предприятий был завод «Труд». Вряд ли в Новосибирске найдется предприятие, в строительстве которого не прини-



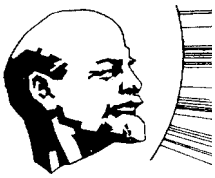
Механосборочный цех, центральный пролет. 1970-е годы

вестно, что завод «Труд» был основан в 1904 году. Но семидесятилетие завода прошло достаточно скромно. И что придумал Джигирис! Он переносит семидесятилетие завода на 1977 год. И находит для этого идейно выверенное обоснование. Он решил считать днем рождения завода день первой забастовки. Мы приводим начало статьи М. Н. Джигириса, опубликованной «Вечерним Новосибирском», где появилось это утверждение.

Это была святая ложь, раньше отмечали дни рождения завода правильно, отсчет вели со дня основания. Считать днем рождения завода день, когда он не работал и народ бузил, — такое можно было придумать только в советское время.

Но замысел директора увенчался успехом.

*Хотя фраза о «дне рождения завода» принадлежит М. Н. Джигирису, некоторые ветераны завода считают, что день рождения был передвинут на 1907 год до того, как Михаил Николаевич пришел на «Труд».



Анализируя советскую экономику того периода, многие экономисты счи-тают, что одной из причин застоя в экономике был курс на строительство сверхмощных заводов

Накануне выдуманного юбилея завода «Труд» группа его работников была награждена орденами и медалями за успехи в первом году десятой пятилетки. Ордена Трудового Красного Знамени были удостоены директор завода М. Н. Джигирис и мастер литейного цеха В. А. Белецкий. Орденом Трудовой Славы III степени награжден бригадир вулканизаторов В. М. Фадеев, медалью «За трудовую доблесть» — электросварщик А. С. Жуков. Звание «Почетный металлург» присвоено вальцовщику котельно-кузнечного цеха Ф. М. Бурашникову. Двенадцати работникам «Труда» присвоено звание «Отличник социалистического соревнования министерства», восемнадцать удостоены Почетных грамот министерства, тридцать восемь — Почетных грамот объединения.

Михаил Николаевич искренне хотел, чтобы завод «Труд» стал орденоносным. Действительно, сравнительно небольшой завод имел множество заслуг перед Роди-

Заседание балансовой комиссии, 1979 год. Слева направо: главный инженер В. П. Давыдов, главный инженер ВПО «Союзмашцветмет» Г. П. Новоженин, начальник производства завода Ю. Ю. Ислямов, директор завода М. Н. Джигирис, за трибуной бригадир станочников Н. С. Раков

НАГРАДЫ ЗА ТРУД

Накануне юбилея завода «Труд» группа его работников награждена орденами и медалями за успехи в первом году десятой пятилетки.

Орденов Трудового Красного Знамени удостоены директор завода М. Н. Джигирис и мастер литейного цеха В. А. Белецкий.

Орденом Трудовой Славы III степени награжден бригадир вулканизаторщиков В. М. Фадеев, медалью «За трудовую доблесть» электросварщик А. С. Жукова.

Звание «Почетный металлург» присвоено вальцовщику котельно-кузнечного цеха Ф. М. Бурашникову.

Двенадцати работникам «Труда» присвоено звание «Отличник социалистического соревнования» министерства, восемнадцать удостоены Почетных грамот министерства, тридцать восемь — Почетных грамот объединения.

ной. Но в советское время очень редко орденами награждали небольшие предприятия. В моде были гиганты.

Анализируя советскую экономику того периода, многие аналитики считают, что одной из причин застоя был курс на строительство сверхмощных заводов. Индустриальные гиганты весьма быстро превращались в монополистов, противопоставляющих себя альтернативному производству, обеспечивая невозможность состязательности в промышленности. Но когда в мощном Министерстве цветной металлургии возникали сложности с выпуском того или иного оборудования, то проблемы решали не новые машиностроительные гиганты, а дедушка новосибирских заводов «Труд».

ДОСЛОВНО

Вечерний Новосибирск

11 ноября 1973 года

«Умная» машина — пневмофурмовщик

Это было захватывающее зрелище. И все рабочие, инженеры, конструкторы с одинаковым волнением смотрели, как вдоль массивного коллектора по рельсам ползет аппарат, напоминающий отбойный молоток. Вот он остановился напротив отверстия, раздался громкий хлопок, словно выстрелили из большого воздушного ружья. Аппарат вздрогнул и опять пополз по направляющим. Секунда, и снова выстрел, снова остановка, еще выстрел. Тридцать два отверстия, тридцать два выстрела.

«Отстрелявшись», аппарат неторопливо пополз в исходное положение. И опять все повторилось сначала.

Так начались производственные испытания пневмофурмовщиков на заводе «Труд». А на днях, перед праздником 56-й годовщины Великого Октября, завод от-

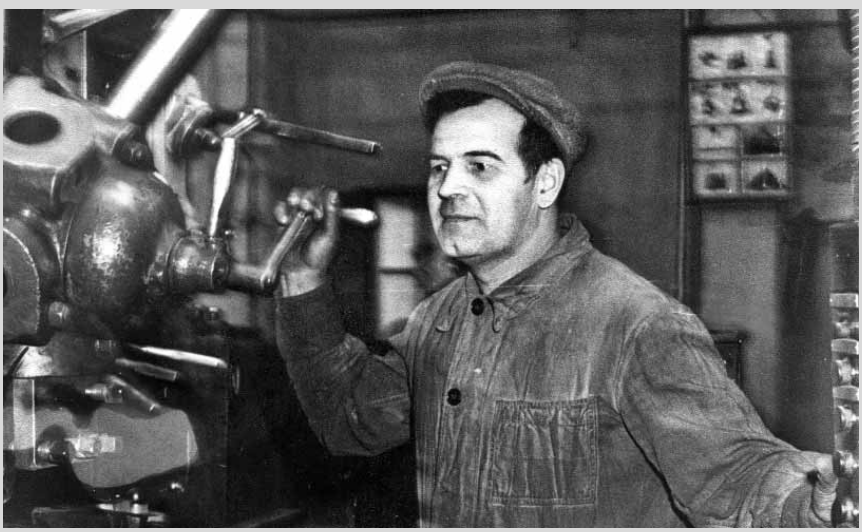
правил два аппарата на Красноуральский медеплавильный комбинат.

Два года назад на заводе появилась необычная машина. Таких отечественная промышленность еще не выпускала. А нужда в них была и остается очень острой.

Еще и сегодня там, где плавят медь, эта операция выглядит так. В конвертор через отверстия — фурмы — подается воздух. Как бы ни был он нагрет, его температура всегда ниже расплавленной меди, поэтому фурмы быстро «залипают», и подача воздуха прекращается. А это означает конец плавке. Чтобы такое не произошло, всю смену вдоль конвертора ходит рабочий и обыкновенным ломом пробивает отверстия. Останавливаться ни на минуту нельзя.

Работа эта, как нетрудно себе представить, не только малопривлекательна, но и крайне тяжела. Переложить ее на плечи машины — такую мечту металлурги вынашивали давно. И вот машина появилась. Разработана она институтом «Унипроммедь», а в металле родилась на заводе «Труд».

Но легко сказать — появилась. Этому моменту предшествовали трудности, разрешить которые, казалось, было практически невозможно. Немало хлопот доставляли конструктивные неурядицы, да и класс. Чистота обработки узлов и деталей должна была быть «на голову» выше того, что до сих пор устраивало завод. Тут приходилось дело иметь и со шлифовкой и с упрочнением поверхностей. Обо всем этом мог бы рассказать начальник бюро нестандарт-



Токарь цеха №7 Г. С. Богданов

ного оборудования В. С. Стецурин, который на заводе считается «крестным отцом» пневмофурмовщика. Но Василий Семенович о подобных «нюансах» говорить не любит: «Все работали над фурмовщиком. А трудностей — их всегда хватает».

Вообще-то, применение пневмофурмовщиков — идея не новая. В Канаде они уже действуют несколько лет. Но там пошли по «индивидуальной схеме»: каждой фурме — свой аппарат. Принцип хорош, да не очень — слишком дорого и хлопотно. Наши конструкторы избрали другой путь: один пневмофурмовщик должен обслуживать все фурмы, управление может осуществляться как непосредственно на месте, у конвертора, так и дистанционно — с пульта, удаленного на любое расстояние. В осуществление этой идеи немало труда вложил В. С. Стецурин.

Летом прошлого года на Красноуральском комбинате работала государственная комиссия. Она изучала применение тех двух пневмофурмовщиков, которые изготовил завод «Труд» в 1971 году. Комиссия дала положительную оценку аппарату и рекомендовала заводу в 1973 году выпустить шесть пневмофурмовщиков.

Это была нелегкая задача. Опытная машина для любого завода, выпускающего серийную продукцию, — серьезный экзамен. И на предприятии отнеслись к важному заказу со всей ответственностью. Был составлен график работ, все цеха приняли участие в выполнении заказа. Больше всех досталось второму цеху. Начальнику цеха Ю. А. Белогарову пришлось отложить свой отпуск — под его наблюдением была не только механическая обработка отдельных деталей, но и сборка машин. Сейчас Белогаров в отпуске — детали на все шесть пневмофурмовщиков есть, а три уже в сборе.

Пневмофурмовщик — машина сложная. Поэтому ее изго-

Колонна тружеников завода «Труд» проходит по площади Ленина

товлением заняты лучшие рабочие завода. Большую часть деталей изготовили токари Валерий Литвинов и Борис Кульдышев, корпус каретки растачивал Николай Раков. Все они асы в своем деле. Собирали фурмовщики опытнейшие сборщики Николай Глухих и Петр Давыдович Николаев.

Те пневмофурмовщики, которые получат красноуральцы в этом году, будут существенно отличаться от «старых» аппаратов. И в институте, и на заводе продолжают работать над их усовершенствованием. Пройдет некоторое время, и на медеплавильные комбинаты страны придут на помощь металлургам неутомимые работники. На Красноуральском комбинате подсчитали: один пневмофурмовщик дает более девятнадцати тысяч рублей экономии.

А. Аркадьев

СВИДЕТЕЛЬСТВО

КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА "ТРУД"

занесен „ 2 " февраля 1968 года

в КНИГУ ПОЧЕТА

Министерства цветной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, награждавшийся по итогам Всесоюзного социалистического соревнования в течение двух лет непрерывно переходящим Красным Знаменем Министерства цветной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Министр цветной металлургии СССР П. Ломако

Председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. Костюков

К середине шестидесятых всем уже было ясно, что с лозунгом «Нынешнее поколение советских людей будет жить при коммунизме» Никита Сергеевич погорячился. Вступление в коммунизм откладывалось на неопределенный срок. Появилась новая идеологическая концепция: завершение полного построения социализма. Принимается новая Конституция, в которой КПСС объявляется «руководящей и направляющей силой советского общества, ядром политической системы».

В марте 1978 года решением Государственного комитета стандартов СССР осадочной машине МОД 4М1, которая используется для обогащения руд цветных металлов, присвоен Знак качества. Как писали тогда новосибирские газеты, «новосибирский завод «Труд» первый в машиностроительной подотрасли стал метить продукцию почетным пятиугольником».

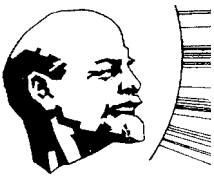
Государственный Знак качества в СССР был учрежден в 1967 году, он проставлялся на товарах народного потребления и производственно-технического назначения высокого качества. Знак исчез после развала СССР в 1991 году, хотя и продолжал некоторое время ставиться на упаковках некоторых товаров.

7. Дело о гусях

После плохо продуманного объединения завода «Труд» с заводом имени XVI партсъезда на вновь образованном предприятии начались проблемы. В том числе и финансовые. Михаил Николаевич Джигирис, пользуясь своими связями в отделении Госбанка, проблемы решал. В это время в лексиконе советских руководителей уже появилось слово «отблагодарить». Джигирис взял 40 (!) рублей из заводской кассы и в подшефном колхозе купил гусей, которых и подарил к какой-то дате начальнику отделения Госбанка. Кто-то из благожелателей «разоблачил» расхитителя социалистической собственности.

Дело обсуждалось на парткоме. Михаил Николаевич покаялся в грехах, сообщил коммунистам, что он 40 рублей из своего кармана вынул и вернул в заводскую кассу.

Судя по протоколу заседания парткома, никто сильно-то директора и не хотел осуждать: понимали, что личной корысти в паре гусей немного, для завода ди-



После плохо продуманного объединения завода «Труд» с заводом имени XVI партсъезда на вновь образованном предприятии начались проблемы. В том числе и финансовые

ректор старался. Но и не осудить было, видимо, нельзя. Объявили устный выговор с формулировкой «замечание за партнескромность».

В протоколах заседаний парткома сохранилось еще одно схожее дело. Рабочим в цех нужно было купить электрический чайник, но сделать это законно было невозможно. По какой статье расходов проведешь чайник? Тогда на одного из рабочих выписали липовый наряд на сумму, равную стоимости чайника, он получил 20 рублей и купил в цех чайник. И опять нашелся защитник интересов государства, который разоблачил покупателей чайника. Времена были уже не сталинские, за такие мелочи не сажали, но на парткоме пришлось обсуждать «дело о чайнике» и даже объявлять за это выговор.

Мелкие неприятности вроде «дела о гусях» никак не влияли на деловую и партийную репутацию Михаила Николаевича. Руководителям предприятий рекомендовали у него учиться и перенимать опыт «Труда». В газете «Советская Сибирь» о нем печатают очерк. В советское время часто печатались материалы о передовиках производства — рабочих, колхозниках, бригадирах. Руководители предприятий героями газетных публикаций становились достаточно редко.

Из литейщиков в дипломаты

Николай Дыбенко после окончания Сибирского металлургического института начал работать мастером в литейном цехе завода «Труд». А затем прошел все ступени партийной карьеры, райком, горком, обком КПСС, заведующий сектором ЦК КПСС, второй секретарь ЦК компартии Литвы, затем работал послом СССР в Мозамбике.

Работая в Новосибирском обкоме КПСС Николай Кириллович Дыбенко был одним из инициаторов строительства набережной Оби.

Работая в Москве и за границей Николай Кириллович не забывал родной завод, приезжая в Новосибирск, всегда находил время для встреч с ветеранами «Труда».

ДОСЛОВНО

СОВЕТСКАЯ СИБИРЬ
12 апреля 1986 года

Рассказы о коммунистах
ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Всякий раз, когда встречаешься по делам с директором завода «Труд» Михаилом Николаевичем Джигирисом, невольно обращаешь внимание на то, как заботливо, бережно относится он к людям. И в этом кроется одна из причин того, что возглавляемое им предприятие из года в год уверенно выполняет план.

Свое отношение к этому он выражает такими словами:

— Известно, что экономика, развитие и совершенствование производства на базе новой техники — основа основ, но главное все-таки — люди, — говорит Михаил Николаевич. — Забота о тружениках — дело постоянное, а не сезонное. И это всегда надо помнить!

Внимание к людям труда Михаил Николаевич впитал с юных лет. Сначала его, безусого учащегося горного техникума, учил этому отец, потомственный шахтер. Позже, когда работал начальником оперативного отдела в управлении «Кузбассуглесбыт», то же самое говорил ему заместитель начальника управления Борис Дмитриевич Аляк. Причем он всякий раз это подчеркивал: «Это не пожелание, а наказ, больше того, постоянное требование партии».

Появлялись организаторские навыки, молодой коммунист все яснее сознавал, что работа любого руководителя немыслима без искреннего участия в судьбах людей, без внимания к каждому человеку, стремления немедленно откликнуться на зов о помощи.

Этим принципам он следовал и следует, будучи директором завода «Труд», на котором

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

ВНИМАНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ

Всякий раз, когда встречаешься по делам с директором завода «Труд» Михаилом Николаевичем Джигирисом, невольно обращаешь внимание на то, как заботливо, бережно относится он к людям. В этом кроется одна из причин того, что возглавляемое им предприятие из года в год уверенно выполняет план.

Свое отношение к этому он выражает такими словами:

— Известно, что экономика, развитие и совершенствование производства на базе новой техники — основа основ, но главное все-таки — люди,— говорит Михаил Николаевич.— Забота о тружениках — дело постоянное, а не сезонное. И это всегда надо помнить!

Внимание к лю[illegible] пали в сердце его. И, решая Мих[illegible] бл[illegible]лему экономики, более 580 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

На предприятии заботятся об оздоровлении и отдыхе рабочих и их семей.

— За четыре года пятилетки, — рассказывает председатель профкома завода Г. В. Кадуков,— нами выдано более 500 путевок в санатории и дома отдыха, из них 108 путевок— бесплатно. Предусматривается и впредь выделять средства для этих целей. В минувшем году все дети наших [illegible] не хватает. Джигирис, узнав об этом, спросил:

— Почему бы вам, Анатолий Павлович, не взять ссуду? Ведь проценты за нее невелики. Митюков и не знал, что существует такой порядок оказания помощи работникам завода. Вскоре деньги в сумме 1000 рублей были выделены, и вопрос решен.

Такую же ссуду получил примерно в это же время слесарь-сборщик А. А. Хорев. И еще многие. А все молодые рабочие, [illegible] в Со-

Теплые слова в адрес Михаила Николаевича довелось слышать от многих работников завода, к я сказал об этом Джигирису.

— Что ж, это приятно, — ответил он. — Если человек уходит от меня довольный, это хорошо. Значит, день у меня был счастливый!

Джигирис — не один в поле воин. Он опирается во всей своей работе на партийную, профсоюзную и комсомольскую организации, [illegible] ним — энерги[illegible]

Директор завода «Труд» М.Н.Джигирис с экономистами предприятия ВПО «Союзмашцветмет» 1984 год

несет эту нелегкую ношу вот уже почти двадцать лет. Слова наставников крепко засели в сердце его. И, решая любую проблему экономики, он думает о людях, условиях их труда и быта, настроении, нуждах и заботах.

Продукция завода — обогатительное оборудование, надежна и безотказна в эксплуатации, находит широкое применение в народном хозяйстве, по своим параметрам не уступает зарубежным образцам, поэтому и поставляется в 39 стран мира.

За последние годы завод значительно благоустроился, технически перевооружился. Обновление станочного парка, работа по более прогрессивной технологии дали возможность улучшить условия труда. Сейчас предприятие дает на 43,5 процента больше продукции, чем десять лет назад.

За четыре года одиннадцатой пятилетки государственный план выполнен по всем технико-экономическим показателям, перекрыты задания по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции. Получено более 500 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

На предприятии заботятся об оздоровлении и отдыхе рабочих и их семей.

— За четыре года пятилетки, — рассказывает председатель профкома завода Г.В.Кадуков, — нами выдано более 500 путевок в санатории и дома отдыха, из них 108 путевок — бесплатно. Предусматривается и впредь выделять средства на эти цели. В минувшем году все дети наших рабочих отдохнули

в пионерском лагере. Мы построили и открыли в нем двухэтажную столовую, а сейчас готовимся открыть и клуб.

Нет здесь трудностей и с устройством ребенка в детский сад, ясли. Детский комбинат на 200 мест полностью покрывает потребности. Надо отметить, что детские учреждения, другие объекты, такие как бытовые помещения цехов, кулинария, заводская столовая, где за небольшую плату можно взять комплексный обед, — все это построено самими заводчанами на средства из фонда социально-культурного назначения.

Помимо дел перспективных, крупномасштабных, есть у директора забота о людях каждодневная, даже ежечасная. Иначе и нельзя. Вот, у конструктора А. П. Митюкова возникла необходимость приобрести мебель для обстановки квартиры, а денег у него не хватает. Джигирис, узнав об этом, спросил:

— Почему бы, вам, Анатолий Павлович, не взять ссуду? Ведь проценты невелики.

Митюков и не знал, что существует такой порядок оказания помощи работникам завода. Вскоре деньги в сумме 1000 рублей были выделены и вопрос решен.

Такую же ссуду получил примерно в это же время слесарь-сборщик А. А. Хореев. И еще многие. А все молодые рабочие, отслужившие в Советской Армии, получают помощь безвозмезд-

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА ЭТО, В ПОСЛЕДНЕМ СЧЕТЕ, САМОЕ ВАЖНОЕ, САМОЕ ГЛАВНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТРОЯ Ленин

СВИДЕТЕЛЬСТВО

Коллективу Новосибирского экспериментального машиностроительного завода "Труд"

присуждено переходящее Красное Знамя Министерства цветной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности с первой денежной премией за достигнутые высокие показатели во Всесоюзном социалистическом соревновании предприятий, производств и организаций Министерства цветной металлургии СССР по результатам работы за третий квартал 1985 г.

Министр цветной металлургии СССР П. Э. Ломако

Председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костюков

24 октября 1985

но. 480 машиностроителей бесплатно обедают на заводе.

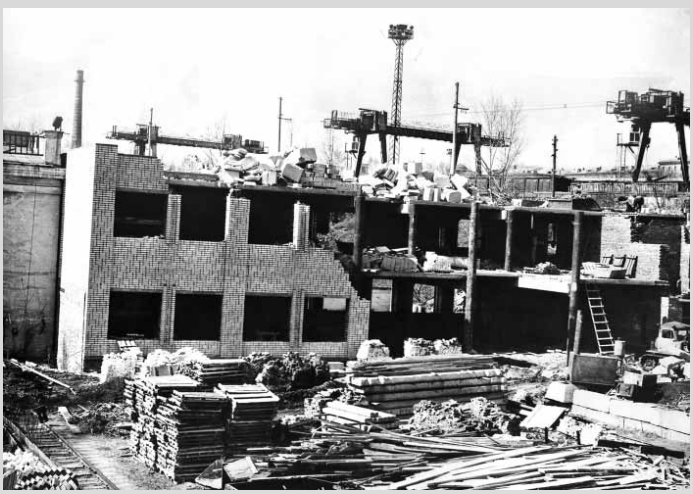
Но бывают обстоятельства и посложнее. Вспоминается один молодой рабочий. Несколько лет назад он пришел на завод. Вначале работал неплохо, а потом началось: что ни день — то под изрядным хмельком. И прогулы появились на этой почве. В общем, стал сбиваться с пути парень.

Приходит как-то к директору жена этого человека и в плач:

— Михаил Николаевич, спасите мужа!

Джигирис не раз беседовал с этим работником. Постепенно приподнялся, обрел твердость человек. Теперь у него все идет иначе. Участвует в общественной жизни, работает с высокой отдачей. И искренне благодарит директора завода за помощь.

Заводская столовая, простоявшая до 1979 года



Строительство нового здания столовой. 1980 год

Теплые слова в адрес Михаила Николаевича довелось слышать от многих работников завода, и я сказал об этом Джигирису.

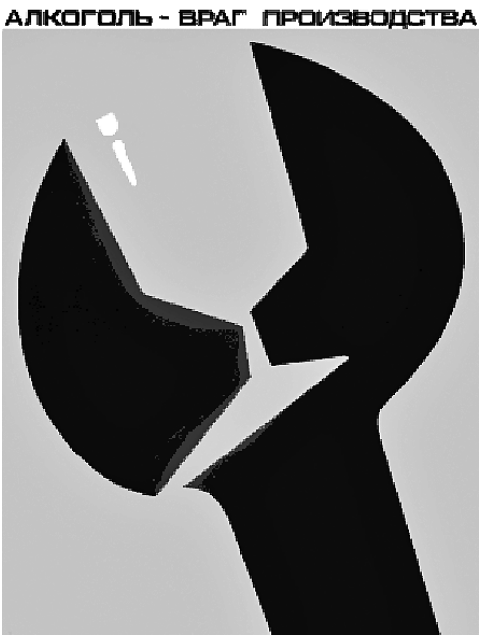
— Что ж, это приятно, — ответил он. — Если человек уходит от меня довольный, это хорошо. Значит, день у меня был счастливый!..

Джигирис — не один в поле воин. Он опирается во всей своей работе на партийную, профсоюзную и комсомольскую организации. Рядом с ним — энергичные, деятельные специалисты. Заботятся на заводе и о молодом пополнении. Стало традицией посылать лучших производственников на учебу в высшие учебные заведения. В настоящее время у завода восемь стипендиатов.

Раз в год здесь пересматривается и утверждается резерв кадров на выдвижение. Практикуется аттестация руководящих работников. Вопросы о подборе, расстановке и воспитании кадров систематически обсуждаются на заседаниях парткома и партсобраниях.

Конечно, все, что сделано на заводе — это лишь очередная ступень в постоянном движении вперед. Здесь мечтают о большем. И стараются делать для этого все необходимое. В этом же видит свой долг коммуниста-руководителя и М. Н. Джигирис.

Н. Нефедов



С пьянством Джигирис боролся постоянно. По субботам он приглашал к себе в кабинет провинившихся и в присутствии парторга, профорга и комсорга начинал воспитывать любителя зеленого змия. То ли директор обладал даром внушения, то ли пьяницам не нравилось таким образом проводить свои выходные, но многие действительно переставали пить.